

**Uchwała Nr XXXI/134/2005  
Rady Miejskiej w Ujeździe  
z dnia 01 lutego 2005 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród.**

Na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm: Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz.1845 ) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759), Rada Miejska w Ujeździe po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała na 2005 rok

**REGULAMIN**

**Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania:**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Ujazd.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określi również wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

## § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez gminę Ujazd,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2003 roku nr 118, poz. 1112. z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć również wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art.42, ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela.

## Dodatek motywacyjny

### § 3

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem oraz zaangażowanie w przygotowanie zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.
2. Aby otrzymać dodatek motywacyjny nauczyciel powinien spełniać warunki:
  - 1) uzyskiwać dobre osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - 2) wprowadzać innowacje pedagogiczne,
  - 3) opracowywać i wdrażać programy autorskie,
  - 4) publikować prace na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, a także związane z miastem, regionem, środowiskiem lokalnym,
  - 5) umiejętnie rozwiązywać problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 6) w pełni rozpoznawać środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działać na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 7) podnosić umiejętności zawodowe poprzez samokształcenie i udział w innych formach doskonalenia zawodowego, w charakterze uczestnika lub prowadzącego,
  - 8) wzbogacać własny warsztat pracy,
  - 9) systematycznie i efektywnie przygotowywać się do przydzielonych obowiązków,
  - 10) diagnozować i analizować efekty własnej pracy a wyniki uwzględniać we własnym planie rozwoju zawodowego,
  - 11) działać społecznie na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo-wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
  - 12) dbać o bezpieczeństwo uczniów i przestrzegać w szkole zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
  - 13) brać udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - 14) współpracować z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi

działającymi na terenie szkoły,  
15) prowadzić indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym.

3. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej. Aby otrzymać dodatek motywacyjny dyrektor powinien spełniać warunki:
- 1) umiejętnie rozwiązywać znaczące problemy szkoły i zapewnić sprawną organizację jej pracy,
  - 2) wdrażać innowacje i programy autorskie w szkole,
  - 3) wprowadzać skuteczne mechanizmy motywujące pracowników, uczniów do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
  - 4) stwarzać przyjazną atmosferę pracy w szkole służącą realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 5) uzyskiwać wyróżniające wyniki wizytacji szkoły,
  - 6) wzorowo prowadzić nadzór pedagogiczny oraz sprawy administracyjne.

#### **§ 4**

1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej placówce nie może przekroczyć równowartości 2 % odpisu od funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce z wyłączeniem płacy dyrektora.  
Wysokość dodatku wynosi od 0 do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dla dyrektorów placówek oświatowych tworzy się fundusz motywacyjny równoważny 15 %-wemu odpisowi ich płac zasadniczych. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy ( semestr ) i nie dłuższy niż 10 miesięcy ( rok szkolny ). Wypłata dodatku motywacyjnego w okresie wakacji stanowi średnią z roku szkolnego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP, a w stosunku do dyrektora – burmistrz po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy, dokonanej nie później niż w ciągu ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dniem spełnienia warunków do jego przyznania.

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. Wychowawstwo klasy,
3. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

## § 6

1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli § 8 ust. 6.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek w granicach stawek określonych tabelą, ustala burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.
4. Wielkość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 i 3 ustala dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.

## § 7

1. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny zależny od liczby uczniów w oddziale.

Liczba uczniów do 18	- 2 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,
Liczba uczniów powyżej 18	- 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 3 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 3 % ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

## § 8

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków lub sprawowania funkcji, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków lub sprawowania funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
6. Tabela dodatków funkcyjnych.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i> <i>( widełki )</i>	
		od	do
Przedszkola			
a)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	<b>160</b>	<b>325</b>
b)	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	<b>93</b>	<b>207</b>
Szkoły wszystkich typów			
a)	Dyrektor szkoły liczącej do 3 oddziałów	<b>160</b>	<b>327</b>
b)	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	<b>187</b>	<b>417</b>
c)	Dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów i więcej	<b>279</b>	<b>650</b>
d)	Wicedyrektor	<b>160</b>	<b>327</b>
e)	Kierownik świetlicy	<b>47</b>	<b>187</b>
f)	Administrator placówki	<b>80</b>	<b>120</b>

**Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,
4. Godziny ponad wymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponad wymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponad wymiarowe.

## § 11

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepis § 10 ust. 1 Regulaminu.

## § 12

1. Liczbę godzin ponad wymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## § 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest w szczególności:
  - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) otrzymywanie w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 kolejnych miesięcy z wyłączeniem miesiąca lipca i sierpnia,
  - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 dyrektor, po uprzednim zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - Burmistrz, po uprzednim zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.

## § 14

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
2. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### **Dodatek za warunki pracy**

## § 15

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prace wymienione w § 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ( Dz. U. nr 39, poz.455 z późn. zm.).
2. Za trudne warunki nauczania uznaje się również zajęcia dydaktyczne w klasach, w których co najmniej jedno dziecko jest zakwalifikowane do kształcenia specjalnego oraz nauczanie indywidualne.

3. Za trudne warunki pracy, o których mowa w ust.1 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości od 3 do 5 % za jedną godzinę przeliczeniową jego uposażenia zasadniczego, a za nauczanie indywidualne do 15 % za jedną godzinę jego uposażenia zasadniczego.
  4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust.2 przysługuje po spełnieniu warunku realizowania przez nauczyciela programu szkoły specjalnej.
  5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy ustala się w wysokości 15 % jednej godziny przeliczeniowej uposażenia zasadniczego nauczyciela, jeżeli realizuje on program szkoły specjalnej dla mniej niż 5 dzieci w oddziale i do 30 % powyżej 5 dzieci w oddziale.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 4 i 5 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

## **§ 16**

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

## **§ 17**

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo nie spełnienia warunku, o którym mowa w ust.1, w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

## **§ 18**

W razie zbiegu tytułów dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

## **§ 19**

Za pracę w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25 % z jednej godziny przeliczeniowej.



## **Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 20**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy liczbie osób w rodzinie do 2 - 2 %
  - 2) przy 3 osobach w rodzinie - 5 %
  - 3) przy 4 osobach w rodzinie - 8 %
  - 4) 5 i więcej osób w rodzinie - 10 %– minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Radę Ministrów.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

### **§ 21**

Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

### **§ 22**

Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
- 2) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w domu dziecka lub w innej placówce oświatowo-wychowawczej,
- 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.

## § 23

Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa lub zawieszenia jego wypłacania.

## § 24

Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

## **Dodatek za wysługę lat**

## § 25

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i na warunkach określonych w § 26 Regulaminu.

## § 26

1. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - burmistrz
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Postanowienia końcowe**

## § 27

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne ( lipiec , sierpień ) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli ( Dz. U. Nr 71, poz. 737 ).

## **§ 28**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

## **§ 29**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujazdu.

## **§ 30**

Traci moc uchwała nr XXVII / 149 / 2000 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 02 października 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

## **§ 31**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący obrad  
Piotr Kołodziej