

**OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W UJEŹDZIE**

z dnia 30 października 2014 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz.1172 i nr 232 poz.1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XX.106.2012 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 27 czerwca 2012 w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXXIV.185.2013 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 29 października 2013 r.

2. Podany w załączniku tekst jednolity nie obejmuje § 2 i § 3 uchwały XXXIV.185.2013 z dnia 29 października 2013 r. treści:

- 1) „§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujazdu”.
- 2) „§3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie, po upływie 14 dni od ogłoszenia, z mocą od 1 września 2013 roku”.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Rajmund Suhs

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Miejskiej w Ujeździe
z dnia 30 października 2014 r.

**UCHWAŁA NR XX.106.2012
RADY MIEJSKIEJ W UJEŹDZIE
z dnia 27 czerwca 2012 r.**

(tekst jednolity)

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198): oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, zmiany z 2013 r. poz. 645, 1318, z 2014 r. Dz. U. poz. 379) Rada Miejska w Ujeździe po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała co następuje:

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania

Postanowienia wstępne.

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Ujazd.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa również wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i zespół gimnazjalno- szkolny prowadzone przez gminę Ujazd,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w ust. 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć również wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4 a ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem oraz zaangażowanie w przygotowanie zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.

2. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów, wynikami klasyfikacji lub promocji lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) prowadzenie indywidualnej pracy z uczniami w czasie wolnym,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 4) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 5) publikowanie prac na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, a także związane z miastem, regionem, środowiskiem lokalnym,
- 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 7) rozpoznawanie w pełni środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowej poprzez samokształcenie i udział w innych formach doskonalenia zawodowego, w charakterze uczestnika lub prowadzącego,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 10) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 11) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy i uwzględnianie wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
- 12) działanie społeczne na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz w organizacjach oświatowo- wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
- 13) dbanie o bezpieczeństwo uczniów i przestrzeganie w szkole zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 14) branie udziału w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 15) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

3. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego przez dyrektora jest:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły i zapewnienie sprawnej organizacji pracy,
- 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich w szkole,
- 3) wprowadzanie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
- 4) stwarzanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 5) uzyskiwanie wyróżniających wyników wizytacji szkoły,
- 6) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.

§ 4. 1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej placówce nie może przekroczyć równowartości 4 % odpisu od funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora. Wysokość dodatku wynosi do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dla dyrektorów szkół tworzy się fundusz motywacyjny równy 15 %-emu odpisowi ich wynagrodzeń zasadniczych. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy (semestr) i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP, a w stosunku do dyrektora – burmistrz po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy, dokonanej nie później niż w ciągu ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dniem spełnienia warunków do jego przyznania.

Dodatek funkcyjny

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 6. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli § 8 ust. 3.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek w granicach stawek określonych tabelą, ustala burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.

4. Wielkość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 i 3 ustala dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP.

§ 7. 1. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2, przysługuje dodatek funkcyjny zależny od liczby uczniów w oddziale.

- 1) Liczba uczniów do 9 - 2 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Liczba uczniów od 10 do 18 - 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) Liczba uczniów powyżej 18 - 4 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 3 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 3 % ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 8. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

3. Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych (widełki)	
		od	do
Przedszkola			
a)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 9 godzin dziennie	400	800
Szkoły wszystkich typów			
a)	Dyrektor szkoły	400	800
b)	Dyrektor zespołu szkół	500	1.000
c)	Wicedyrektor zespołu szkół	400	700
d)	Kierownik świetlicy	300	500

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 11. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się następujące zasady:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, nie wynikające z ramowego planu nauczania, realizowane przez dyrektora szkoły, wymaga akceptacji organu prowadzącego.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prace wymienione w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm. Dz. U. Nr 43, poz. 293 z 2006 r.; Dz. U. Nr 56, poz.372 z 2007 roku; Dz. U. Nr 42, poz. 257 z 2008 r.).

2. Za trudne warunki pracy, o których mowa w ust.1 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości od 3 do 5 % za jedną godzinę przeliczeniową jego uposażenia zasadniczego, a za nauczanie indywidualne do 15 % za jedną godzinę jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy ustala się w wysokości 15 % jednej godziny przeliczeniowej uposażenia zasadniczego nauczyciela, jeżeli realizuje on program szkoły specjalnej dla mniej niż 5 dzieci w oddziale i do 30 % powyżej 5 dzieci w oddziale.

Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 13. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 14. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 15. W razie zbiegu tytułów dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

§ 16. Za pracę w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego z jednej godziny przeliczeniowej pod warunkiem, że oddział łączony liczy powyżej 20 uczniów.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy liczbie osób w rodzinie do 2 - 3 % ,
- 2) przy 3 osobach w rodzinie - 6 % ,
- 3) przy 4 osobach w rodzinie - 9 % ,
- 4) 5 i więcej osób w rodzinie - 12 % ,

– minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Radę Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 18. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 19. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa lub zawieszenia jego wypłacania.

§ 20. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

Dodatek za wysługę lat

§ 21. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujazdu.

§ 23. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/159/2008 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 21 listopada 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009 r. oraz Uchwała Nr XXXI/177/2009 z dnia 29 stycznia 2009 roku Rady Miejskiej w Ujeździe w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/159/2008 w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009 roku.

§ 24. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Rajmund Suhs