

**UCHWAŁA NR XIII.105.2019
RADY MIEJSKIEJ W UJEŹDZIE**

z dnia 21 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników
wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Ujazd**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 z 2019 r. poz. 730, 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Ujeździe** uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ujazd, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujazdu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII.98.2019 Rady Miejskiej w Ujeździe z dnia 23 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ujazd.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Tomasz Cichoń

Regulamin
określający wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ujazd

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujazd.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Ujazd,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, a także oddział przedszkolny w szkole podstawowej prowadzone przez Gminę Ujazd,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w ust. 1 pkt 2,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt 2,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego w szkole.

§ 3. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego przez nauczyciela i wicedyrektora jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) ustawiczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań, poleceń służbowych i obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) promowanie osiągnięć szkoły i dbanie o jej pozytywny wizerunek;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

3. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego przez dyrektora jest:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom, nauczycielom i pracownikom szkoły,
- 4) prawidłowe zarządzanie powierzonym mieniem,
- 5) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
- 6) realizowanie planu finansowego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 8) podejmowanie działań integrujących pracowników i wychowanków,
- 9) dbanie o bazę szkoły, jej wyposażenie z uwzględnieniem potrzeb szkoły,
- 10) kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpraca z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 11) terminowe wywiązywanie się z innych zadań wskazanych przez organ prowadzący do realizacji,
- 12) podejmowanie innych działań podnoszących jakość pracy szkoły.

§ 5. 1. Wysokość dodatku dla nauczyciela wynosi do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - burmistrz,
- 3) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, po zatwierdzeniu go przez burmistrza.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

6. W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, burmistrz może zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.

7. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 7. 1. Nauczycielom wymienionym w § 6 ust. 1 pkt. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p		miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	dyrektor przedszkola	od 400 do 1700
2.	dyrektor szkoły do 9 oddziałów	od 600 do 2000
3.	dyrektor szkoły powyżej 9 - 16 oddziałów	od 800 do 2500
4.	wicedyrektor szkoły 12 oddziałów i więcej	od 400 do 1900

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przy okresie pełnienia zastępstwa powyżej miesiąca, przy czym nie może być on większy niż dodatek przyznany dyrektorowi tej szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz okres jego przyznawania uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, po zatwierdzeniu go przez burmistrza.

§ 8. 1. Nauczycielom wymienionym w § 6 ust. 1 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny zależny od liczby uczniów w oddziale:

- 1) liczba uczniów do 10 - 300 zł.,
- 2) liczba uczniów od 11 do 25 - 330 zł.,
- 3) liczba uczniów powyżej 25 - 360 zł.

2. Nauczycielom wymienionym w § 6 ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego:

- 1) w wysokości 180 zł w oddziale z dziećmi w wieku od 2,5 lat do 6 lat,
- 2) w wysokości 160 zł w oddziale z dziećmi w wieku od 2,5 lat do 5 lat,
- 3) w wysokości 150 zł w oddziale z dziećmi w wieku od 5 lat do 6 lat.

3. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja wychowawcy powierzona jest zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym dwóm nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie.

4. Nauczycielom wymienionym w § 6 ust. 1 pkt 4 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 3 % ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 9. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty.

§ 11. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor jednostki;
- 2) dyrektora - burmistrz.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujazd, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor placówki,
- 2) dla dyrektora placówki - burmistrz,
- 3) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, po zatwierdzeniu go przez burmistrza.

§ 13. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 12 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 12 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez liczbę dni w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw za przepracowane pełne tygodnie wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 25 dnia każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 za przepracowane godziny nie wykazane do 25 dnia miesiąca zostanie rozliczone w miesiącu następnym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, za wyjątkiem nauczycieli o których mowa w § 7 ust. 3, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego i za wychowawstwo, które przysługują w pełnej wysokości.